

Mit dem Deutschen Zentrum für Astrophysik (DZA) entsteht ein neues Forschungszentrum in der Lausitz mit Geldern aus dem Strukturstärkungsgesetz Kohleregionen (StStG). Damit sollen vom Braunkohleausstieg betroffene Regionen in Sachsen gestärkt werden. In der Lausitz wird das DZA als weltweit sichtbares Zeichen für Innovation mit Wissenschaft und Forschung neue Möglichkeiten für strategische Führungsrollen der deutschen Astrophysik schaffen. Damit wollen wir auch den Wandel der Lausitz nachhaltig prägen.

Die Aufbauphase des DZA wird gemeinsam vom Deutschen Elektronen-Synchrotron DESY und der Technischen Universität Dresden organisiert. Im Jahr 2025 soll die Aufbauphase für das DZA enden und das DZA als eigenständige Institution gegründet werden.

Es besteht die einmalige Möglichkeit, beim Aufbau eines Großforschungszentrums in der Lausitz mitzuwirken und dessen künftige Strukturen und die der Region mitzugestalten.

Die TUD und das DZA begreifen Diversität als kulturelle Selbstverständlichkeit und Qualitätskriterium einer Exzellenzuniversität. Entsprechend begrüßen wir alle Bewerberinnen und Bewerber, die sich mit ihrer Leistung und Persönlichkeit bei uns und mit uns für den Erfolg aller engagieren möchten.

Zum Aufbau des **DZA** ist zum **nächstmöglichen** Zeitpunkt am Arbeitsort Görlitz eine Stelle als

Recruiterin bzw. Recruiter (m/w/d)

(bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen E 11 TV-L)

zunächst bis 31.12.2025, mit der Option auf Verlängerung/Verdauerung am DZA nach dem Ende der Aufbauphase (Befristung gem. TzBfG), zu besetzen. Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf hat einen hohen Stellenwert. Die Stelle ist grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigte geeignet. Bitte vermerken Sie diesen Wunsch in Ihrer Bewerbung.

Aufgaben:

- Gestaltung der Maßnahmen zur Rekrutierung von Talenten im wiss. und wissenschaftsunterstützenden Aufgabenbereich
- Entwicklung und Implementierung von zielgruppenspezifischen Rekrutierungsverfahren und Instrumenten
- Optimierung und Standardisierung der Rekrutierungsprozesse insb. durch Digitalisierung
- Erstellung geeigneter Formate und Instrumente, um Führungskräfte bei der Personalauswahl zu unterstützen
- Mitwirkung im Employer Branding zur Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
- Identifikation von geeigneten Formaten und Netzwerken zur Gewinnung von Bewerbenden
- Entwicklung eines Kennzahlensystems

Voraussetzungen:

- Hochschulabschluss auf dem Fachgebiet Wirtschaftswissenschaften, Personalmanagement, Psychologie (oder vergleichbarer Abschluss)
- einschlägige Berufserfahrung im zielgruppenspezifischen Recruiting i. V. m. konzeptioneller Arbeit sowie in der Leitung von Recruiting-Kampagnen
- einschlägige Kenntnisse in Talent Management und Employer Branding
- fachliche Kenntnisse der Talent Acquisition und Erfahrung im wissenschaftlichen Forschungsumfeld
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, von Vorteil sind auch Sorbisch-Kenntnisse oder Kenntnisse anderer slawischer Sprachen
- analytisches- und lösungsorientiertes Denken und Handeln

- Durchsetzungs- und Überzeugungskraft sowie ausgeprägte kommunikative sowie soziale Kompetenz
- eigenständige Arbeitsweise und Bereitschaft zur strukturübergreifenden Zusammenarbeit
- erste Erfahrung und Kenntnisse im Recruiting über Social Media Plattformen sind von Vorteil
- Erfahrungen mit Bewerbermanagementsystemen sind von Vorteil

Wir bieten:

- die Chance, am Aufbau des größten Forschungszentrums für Astrophysik in Deutschland mitzuwirken
- die Möglichkeit, den Strukturwandel in der Oberlausitz aktiv mitzugestalten
- die Möglichkeit, die personellen Voraussetzungen zu schaffen, um so die Entdeckung bahnbrechender Forschungsergebnisse zu unterstützen und einen Beitrag zur Realisierung der Forschungsvorhaben zu leisten
- ein dynamisches, engagiertes, internationales und interdisziplinäres Umfeld mit renommierten Expertinnen und Experten aus Wissenschaft und Industrie
- Vergütung nach TV-L, sowie Konditionen und Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- Die Möglichkeit eines unbefristeten Arbeitsverhältnisses nach der Aufbauphase.

Die TUD und das DZA streben eine Erhöhung des Anteils von Frauen an und bitten diese deshalb ausdrücklich um deren Bewerbung. Die Universität ist eine zertifizierte familiengerechte Hochschule. Bewerbungen schwerbehinderter Menschen sind besonders willkommen. Bei gleicher Eignung werden diese oder ihnen Kraft SGB IX von Gesetzes wegen Gleichgestellte bevorzugt eingestellt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der **Stellenkennung n25-027** bis zum **14.04.2025** (es gilt der Poststempel bzw. der Zeitstempel auf dem E-Mail-Server der TUD) bevorzugt über das SecureMail Portal der TUD <https://securemail.tu-dresden.de> als ein PDF-Dokument an dza@tu-dresden.de bzw. an: Deutsches Zentrum für Astrophysik (**DZA**), **Herrn Alexander Welk**, Postplatz 1, 02826 Görlitz. Ihre Bewerbungsunterlagen werden nicht zurückgesandt, bitte reichen Sie nur Kopien ein. Vorstellungskosten werden nicht übernommen.



Hinweis zum Datenschutz: Welche Rechte Sie haben und zu welchem Zweck Ihre Daten verarbeitet werden sowie weitere Informationen zum Datenschutz haben wir auf der Webseite <https://tu-dresden.de/karriere/datenschutzhinweis> für Sie zur Verfügung gestellt.